

vo **ING** belang

*Commissievoorzitter
Joop Teunissen van Manen vertelt*

“Ledenbinding of leden-in-verbinding?”

Kandidaten gezocht voor het Verantwoordingsorgaan PFI!



**“Beroepsvrij-
williger’ tussen
vluchtelingen
en kabinetorgel”**

*In gesprek met
ledenraadslid
Nico Meijboom
van rayon Oost*

6



**Excursie met
Natuurmonumenten
op het Naardermeer**

12

van de voorzitter

Een jaar VO-ING

We bestaan als VO-ING ruim een jaar. Op 20 september vorig jaar hebben we onze plannen aan u gepresenteerd in Amersfoort. Laten we kijken hoe het gegaan is, te beginnen met de Rayons. Ieder Rayon heeft twee of drie vertegenwoordigers in de ledenraad als hoogste orgaan van de vereniging. Alle vacatures zijn inmiddels ingevuld. Ook de regionale activiteitenteams zijn op stoom gekomen. En hoe? In het eerste halfjaar van 2017 zijn er bijna 30 activiteiten georganiseerd, variërend van stads- en architectuur-



wandelingen, bezoek aan zeer uiteenlopende musea tot een kijkje bij een buitenlandse scheepswerf. Verder een vaartocht op de Linge, bezoek aan het vroegere detentiecentrum Veenhuizen en dan zijn we nog lang niet volledig. Van de 30 activiteiten waren er zeker 20 volgeboekt. De verwachting is dat we dit jaar het aantal van 50 activiteiten zullen benaderen. Complimenten voor de geweldige

inspanningen van deze regionale teams. Ondertussen hebben we achter de schermen een module laten ontwikkelen, met dank aan bestuurslid René Toorenburgh, waarmee het inschrijf- en betaalproces geautomatiseerd is. Dit geeft een geweldige werkbesparing voor ons secretariaat en de penningmeester.

Ook voor de leden die actief zijn op de arbeidsmarkt, zijn wij druk bezig. Een steeds groter wordende groep. Wij hebben een nieuwe commissie gevormd: 'Leden in Verbinding' die zich met name richt op die leden. De komende periode gaat u daar nog veel van horen. Een greep uit de plannen: netwerkbijeenkomsten met uitwisseling van talent en ervaring; bijdragen aan persoonlijke ontwikkeling; "social events".

Verder hebben we de afgelopen maanden nagedacht hoe we met onze leden willen communiceren. Is dat alleen met digitale nieuwsbrieven, ons magazine VO-ING belang en de website? En wat gaan we doen met de "social media"? En wat zijn de kosten van de verschillende mogelijkheden? In het najaar gaan we een plan maken hoe we willen communiceren. En natuurlijk zullen we dat plan eerst aan onze leden voorleggen voor we het gaan uitvoeren. Maar daarover een volgende keer meer.

Age Knossen
Voorzitter



vereniging voor oud-medewerkers ING Bank

Inhoud:

3 KORT NIEUWS

6 MIJN DRIVE

- › In gesprek met raadslid
Nico Meijboom van rayon Oost

8 UW BELANG

- › SEB: de 5 aandachtsgebieden van de commissie SEB
- › Pensioenen: brief beëindiging van de Beschikbare Premiereregeling ING/NN
- › Belangenbehartiging: nieuw verantwoordingsorgaan PFI in 2018
- › Kandidaten gezocht voor het Verantwoordingsorgaan PFI!
- › "Lean en mean, zo min mogelijk kosten"

12 VERSLAG

ACTIVITEITENCOMMISSIE

- › Excursie met
Natuurmonumenten
op het Naardermeer



Joop Teunissen van Manen (59), voorzitter commissie ledenbinding, vertelt

"Ledenbinding of leden-in-verbinding"

4 INTERVIEW

14 UIT HET ARCHIEF

- › 100 jaar Gemeentegiro Amsterdam

15 VERENIGINGSNIEUWS

- › Agenda komende evenementen
- › Oproep: mijn ING-herinnering
- › Overleden en nieuwe leden



16

Gerard Baas schrijft boek over zijn ervaringen in de Tweede Wereldoorlog

Gezocht: oren en ogen

Er gebeurt veel in de wereld. Via tv en kranten worden wij hiervan op de hoogte gebracht. Ook in uw regio gebeurt het nodige. Nieuwtjes, wetenswaardigheden, gebeurtenissen etc. Daaronder ook wat de leden van VO-ING leuk en interessant vinden en wat een plaatsje verdient in ons magazine VO-ING Belang. Denk aan een verslag van een activiteit, eventueel aangevuld met foto's, een interview met een van de leden die een bijzondere hobby heeft, etc.

Daarom is de redactie op zoek naar oren en ogen. Zeg maar, correspondenten uit de rayons die ons op de hoogte houden van genoemde zaken. Dat hoeven zeker geen hoogdravende literaire stukken te zijn, maar gewoon lekker leesbaar.

Als u zich geroepen voelt om regio-correspondent te worden, meldt u zich dan aan bij de secretaris van de VO-ING, Willem Jan van Munster, tel 0246637211 of stuur een emailtje naar willem.jan.van.munster@vo-ing.nl.

Colofon: Geef uw eventuele wijziging van adres of emailadres tijdig door aan het secretariaat: info@vo-ing.nl.

Uitgever

Stichting Bovom, Paul Barten.

Kernredactie

Jacqueline Alders, Paul Barten, Willen Jan van Munster, Hans Nijenmanting, Ewald Wagenaar, Gerard van Weerdhuizen.

Vormgeving

BADE Creatieve Communicatie

Productie

Graphic Support

Redactieadres

Administratie VO-ING, Gerard van Weerdhuizen, Postbus 499, 1400 AL Bussum, e-mail: info@vo-ing.nl. Actueel nieuws over de VO-ING is te vinden op de website www.vo-ing.nl.

Ledeninformatie

Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein of om een adreswijziging doorgeven, neemt u contact op met de administratie. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten.

Contact

Postbus 499
1400 AL Bussum
telefoon 035 71 10 298
email info@vo-ing.nl
rek nr. NL40INGB0007368487
www.vo-ing.nl

© VO-ING, Bussum, 2017.

*Voorzitter commissie Ledenbinding
Joop Teunissen van Manen vertelt*

“Ledenbinding of leden-in- verbinding?”

Wat doet de commissie Ledenbinding precies? Wat zijn haar ideeën? Joop Teunissen van Manen (59), voorzitter, vertelt over de achtergronden en visie.

Een poging eerder dit jaar om de commissie voor een gesprek uit te nodigen kwam ongelegen: de commissieleden waren nog druk bezig na te denken over het doel en de activiteiten. Maar omstreeks de tijd dat dit magazine in uw brievenbus valt, presenteert de commissie Ledenbinding haar plannen.

Binden of verbinden

Eén van de eerste vragen die de commissie Ledenbinding zich stelde was

waaraan behoefte is. Joop: “Wat we als commissie al snel vaststelden was dat we van de naam Ledenbinding eigenlijk op leden-in-verbinding uitkwamen. Die naam is passender omdat we als rol hebben de aanwas van VO-ING-leden te ondersteunen en deze te bestendigen. Maar dat is nooit een doel op zich. De inschatting die wij maken is dat medewerkers die ING hebben verlaten behoefte hebben om met elkaar in contact te komen en te blijven.” Dan gaat

het niet alleen om de herinnering te bewaren aan de collegialiteit in de vorm van uitstapjes, etc. voor gepensioneerden, maar ook voor hen die ING verlaten hebben en nog volop actief zijn op de arbeidsmarkt. Deze groep werkende ex-ING'ers vormen het overgrote deel van de uitstroom bij ING. Ter illustratie: uit cijfers is onlangs gebleken dat in 2016 zeven ING'ers met pensioen zijn gegaan, terwijl honderden medewerkers de bank hebben verlaten die nog heel wat jaren te gaan hebben alvorens van hun pensioen te kunnen genieten. De leden van de commissie Ledenbinding maken deel uit van deze categorie. “Omdat wij allen overdag actief zijn leidt dat ertoe dat wij ‘aan de randen van de



Joop Teunissen van Manen:
“We hebben als commissie met z’n zessen, hoewel onze loopbaan zich buiten ING verder ontwikkelt, toch een oranjegekleurde band met elkaar.”

werkdag’ vergaderen. Dus in de namiddag en avonden zien wij elkaar. Dat zal ook gelden voor activiteiten die wij voor dit najaar op stapel hebben staan. Overdag organiseren heeft geen zin”, is de ervaring van Joop.

Talent- en ervaringsuitwisseling

De behoefte aan verbinding vertaalt zich door het met elkaar in contact willen zijn en blijven. “De ervaring als commissie is dat we met z’n zessen, hoewel onze loopbaan zich buiten ING verder ontwikkelt, toch een oranjegekleurde band met elkaar hebben. Wij delen de trots op het bedrijf ING en praten er met respect over. Iedereen realiseert zich dat het voorbij is, we

doen iets anders in ons leven. Maar we hebben allemaal gemeenschappelijk dat we positief terugkijken. We hebben veel geleerd waar we in het hier en nu veel aan hebben.” Belangrijk is om te constateren dat er een soort saamhorigheid en gemeenschappelijkheid is tussen ex-ING’ers om elkaar te willen ontmoeten en te kunnen helpen. Dat blijkt wanneer iemand een bepaald type werk heeft waar een ander naar op zoek is. “Wij willen daarom netwerkbijeenkomsten creëren met uitwisseling van informatie over talenten en ervaringen waar ieder van ons naar op zoek is. Dat is een functie die VO-ING prima zou kunnen vervullen. Daarover zijn wij ook in gesprek met ING zelf, omdat het voor de bank ook wel interessant is wie ING binnenkort zullen verlaten of net weg zijn. Een mooie kans voor ING om zich als goed werkgever ook voor ex-medewerkers te profileren.”

kunnen versterken dan hoeft de sponsoring ook niet zo’n issue te zijn. Het is ook meer een evenwichtige ruilrelatie.” Hoe oud-medewerkers te interesseren om lid te worden van VO-ING? “Als ik mensen voor VO-ING naar de website verwijst, dan vind ik die nog erg gericht op de pensioengerechtigde. Er moet een evenwichtiger beeld ontstaan zodat bij een eerste kennismaking via de website meteen duidelijk is dat VO-ING er voor iedere ex-ING’er is. Ik zou het prettig vinden dat er ook foto’s en verhalen op komen van mensen die nog actief zijn.”

Groei van het ledental ten slotte is niet het minst belangrijke als het gaat om ons pensioen. “Ons aller belang is het om een zo sterk mogelijke invloed te hebben op het ING-Pensioenfonds. Het is een van Nederlands grootste en best gevulde fondsen en

Commissieleden Ledenbinding

Manon Copini, vertrok bij ING in 2011, nu ceo bij PW Markets.

Johan den Hartog, vertrok bij ING sinds 2015; nu implementatiemanager bij Centraal Opvang Asielzoekers (COA).

Mieke Keizer-Vos, vertrok bij ING in 2009; nu manager management Fundis Holding Gouda.

Cora den Oudsten, vertrok bij ING in 2010; nu medewerker Stichting Betrokken Ondernemers Platform Made in Moerdijk.

Joop Teunissen van Manen (voorzitter), vertrok bij ING in 2010; nu zelfstandig trainer en consultant.

Paul Vrijhoef, vertrok bij ING sinds 2017; nu freelance event manager.

Netwerkactiviteiten

Naast de lancering van haar plannen via mailings en de website organiseert de commissie Ledenbinding in het najaar ook netwerksamenkomsten en job events. Ieder VO-ING-lid is welkom hoewel deze bijeenkomsten primair bedoeld zijn voor ondersteuning aan de actieve oud-ING-medewerkers. “Ook daarin is ING geïnteresseerd”, zegt Joop, “we zullen ING uitnodigen om over de stand van het bankbedrijf te komen spreken. Er is daarbij nog veel goodwill onder oud-ING’ers voor het bankbedrijf. “De teneur is dat ING wat sponsoring betreft zich lossen van VO-ING wil maken. “Maar als wij op deze manier onze relatie van VO-ING met ING

wij willen dat dit gewaarborgd blijft.” Tegenwoordig is Joop zzp’er, werkzaam als zelfstandig coach (zie www.duurzaamperspectief.nl en www.joopteunissenvanmanen.nl). Vanaf 2009 is hij met zijn eigen bedrijf Duurzaam Perspectief actief in verander- en coachopdrachten. Na zijn studie in de sociale wetenschappen deed hij brede ervaring op in diverse leidinggevende functies in de financiële sector. Van buitenlands en binnenlands betalingsverkeer, kredietverwerking tot human resources. Zijn credo: ‘Je moet wel lol in het leven hebben’. Joop is getrouwd en heeft een dochter van 26 jaar.
(Hans Nijenmanting)

*In gesprek met raadslid
Nico Meijboom
van rayon Oost*

**De zorg voor het Bennekomse
kabinetorgel is slechts een van
de nevenfuncties.**

**Hoe het gaat? “Hartstikke
leuk”, aldus ledenraadslid
Nico Meijboom.**

‘Beroeps- vrijwilliger’ tussen vluchtelingen en kabinetorgel



In het voorjaar hielp hij mee de bloesemtocht over het riviertje de Linge organiseren, het eerste wapenfeit van Nico Meijboom (76) als ledenraadslid van rayon Oost. “De boottocht was een groot succes”, blikt Nico terug, “uit het hele land kwamen meer aanmeldingen dan er plaats was”. In gesprek met ledenraadslid Nico Meijboom die grossiert in nevenactiviteiten en vrijwilligerswerk.

De huidige opzet van VO-ING vindt Nico een verbetering nu evenementen niet langer uitsluitend regio-gebonden zijn maar openstaan voor aanmeldingen uit het hele land. “Ik kreeg ook leuke reacties van minder bekende mensen”, stelt hij met tevredenheid vast.

Raadslid

In het verleden onderhield Nico als personeelsadviseur contacten met de seniorenvereniging Nog Mijn Bank van NMB Bank die na de fusies met Postbank en Nationale-Nederlanden eind negentiger jaren ophield te bestaan. Oud-leden vonden het spijtig dat zij elkaar niet meer konden ontmoeten. Ook misten zij de behartiging van hun pensioenbelangen binnen de organisatie. “In mijn loopbaan was ik 23 jaar personeels- en opleidingsadviseur en ik werd gevraagd om bestuurslid te worden van de VSI regio Oost. Ruim vijf jaar ben ik bestuurslid geweest. In 2016 vroeg men mij om mij kandidaat te stellen als lid voor de ledenraad.”

Met de controlerende functie van de ledenraad naar het bestuur van VO-ING vindt Nico dat de huidige structuur erop vooruit is gegaan. Verder is hij voor zijn rayon vraagbaak of verwijst hij door als dat nodig blijkt. Als raadslid ziet hij dat er nu ook meer ruimte is voor activiteiten, dit in tegenstelling met de oude organisatie toen de nadruk toch wel op belangenbehartiging van de pensioenen lag.

Kijk- en luistermuseum

Behalve ledenraadslid heeft Nico nog andere nevenactiviteiten als vrijwilliger. Zoals het Kijk- en luistermuseum in Bennekom waarvoor hij zich al



Nico Meijboom:

“23 jaar was ik personeels- en opleidingsadviseur.”

jarenlang inzet. Ook nu weer werd hij gevraagd, eerst als secretaris maar van lieverlee ging hij zich ook met andere werkzaamheden bezighouden, bijvoorbeeld restauratiewerk. In het Kijk- en luistermuseum zijn mechanische muziekinstrumenten te bewonderen die zelfstandig, dus zonder een energiebron van buiten, muziek kunnen maken. Zo maakt een heel oude cafépiano uit België deel uit van de collectie. Het is een orchestrion, een mechanisch muziekinstrument dat als een orkest moet klinken maar piano en slagwerk hebben de boventoon. Het museum heeft dit muziekinstrument helemaal zelf gerestaureerd. Maar eerst moest Nico zichzelf wel de nodige technische kennis eigen maken.

Nico is ook lid van de stichting Kabinetorgel Bennekom. Deze stichting beheert een zogeheten Onderhorst kabinetorgel uit 1762 dat zich in een kast bevindt die door deurtjes gesloten kan worden. Na volledige restauratie is het orgel aan de Hervormde Gemeente in Bennekom overgedragen en staat in de Oude of Sint Alexanderkerk. Het orgel is nog steeds in gebruik. Niet alleen voor concerten en bij vieringen, maar ook

als muziektheater voor kinderen van de basisscholen in Bennekom.

Vluchtelingen

Veel werk verzette Nico ook voor de plaatselijke Hervormde Gemeente van de Protestantse Kerk in Nederland te Bennekom zoals diaconaal werk. Dit is maatschappelijk werk vanuit de kerk waaronder de ondersteuning aan minderjarige asielzoekers die in het Wageningse asielzoekerscentrum De Leemkuil verbleven. Hiervoor zijn acties opgezet, o.a. om hen van regenkleding en fietsen te voorzien om naar school te kunnen gaan.

De Leemkuil dat ooit als hotel diende, werd later een herstellingsoord voor ambtenaren. Nu huisvest het dus vluchtelingen met een verblijfstatus in afwachting van een definitieve woning. Tegenwoordig heeft Nico het beheer over de ledenadministratie van de gemeente.

Nico is getrouwd en heeft een zoon en twee kleinkinderen. Zijn zoon is ethicus en universitair hoofddocent bij de faculteit Dierengeneeskunde en Geesteswetenschappen en is hoofd van het Centre for Sustainable Animal Stewardship (CenSAS) van de Universiteit Utrecht. “Hartstikke leuk”, zegt deze bescheiden man die op zijn zesenzeventigste als ‘beroepsvrijwilliger’ nog zeer actief is op verschillende terreinen waarvan de recente VO-ING-bloesemtocht een voorbeeld was.

(Hans Nijemanting)



Diaconaal werk voor de PKN.

Meer over het Kijk- en luistermuseum zie www.kijkenluistermuseum.nl.
En over de Stichting Kabinetorgel www.kabinetorgelbennekom.nl.

- › Nieuw Verantwoordingsorgaan PFI in 2018
- › Oproep voor kandidaten Verantwoordingsorgaan PFI
- › SEB: de 5 aandachtsgebieden van SEB
- › interview met Hasko van Dalen, bestuurder ING- en NN CDC Pensioenfond

8

Interview

- › Hasko van Dalen, bestuurder ING- en NN CDC Pensioenfond

11

Belangenbehartiging

Nieuw Verantwoordingsorgaan PFI in 2018

Wat verandert er en waarom is dit belangrijk?

In de Pensioenkrant van juni 2017 van Pensioenfond ING (PFI) stond een uitgebreid artikel over de verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan 2018. Een van de leden van de verkiezingscommissie van PFI is Hillard van der Steeg die namens de VSI (de voorloper van VO-ING en VO-NN) lid is van het huidige Verantwoordingsorgaan (VO) en tevens lid van de VO-NN. Met zijn instemming nemen wij een gedeelte uit dit artikel over als opstap naar een oproep van de voorzitter van VO-NN voor kandidaten.

In het voorjaar van 2018 is er een nieuwe verkiezing van het Verantwoordingsorgaan (VO) van het Fonds. Het VO ziet toe op het beleid en de uitvoering van het Fonds. Het nieuwe VO zal bestaan uit twee leden namens de werkgevers, vier of vijf leden namens de pensioengerechtigden en drie of vier zetels voor de (actieve) deelnemers. De zetels voor pensioengerechtigden en actieven zijn verkiesbaar. De zittingstermijn is in principe vier jaar.

Wat doet het VO?

Het Algemeen Bestuur van het Fonds legt verantwoording af aan het VO over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het VO heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het Algemeen Bestuur aan de hand van het bestuursverslag, de jaarrekening en andere informatie. Het VO geeft ook een oordeel over het beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. Daarbij beoordeelt het VO of het beleid en de beleidskeuzes binnen de gemaakte afspraken en kaders zijn uitgevoerd en of alle belangen evenwichtig zijn afgewogen. Het oordeel van het VO wordt opgenomen in het bestuursverslag van het Fonds. Het VO heeft bovendien adviesrecht over bijvoorbeeld het communicatiebeleid en de vorm en inrichting van het intern toezicht.

Wat heeft het VO nodig?

Het VO heeft kandidaten nodig die zich willen inzetten om de belangen van de

deelnemers zo goed en evenwichtig mogelijk te behartigen. Dat vereist kennis, vaardigheden, gezond boerenverstand, maar ook tijd en bovenal gedrevenheid. Helemaal nu het Fonds gesloten is, moeten we erop toezien dat de middelen zo eerlijk mogelijk in de tijd en tussen generaties worden verdeeld.

Wat krijgt u er zelf voor terug?

Voor mij zorgt het voor voldoening, maar natuurlijk ook bestuurlijke ervaring. En als het goed gaat, ook een goed pensioen!

Welke onderwerpen zijn op dit moment belangrijk?

Een onderwerp dat steeds meer aandacht vereist is maatschappelijk verantwoord beleggen. Hoe kunnen we als pensioenfond ook een bijdrage leveren aan een meer duurzame wereld? Daarnaast is het belangrijk een duidelijk beeld te krijgen waar het Fonds in de toekomst mee te maken

Belangrijke data:

- › 15 oktober: start inschrijven kandidaten
- › 15 januari 2018: sluiting inschrijftermijn kandidaten
- › Presentatie VO-ING/NN-kandidaten in ledenmagazine
- › Voorjaar 2018: verkiezingen VO
- › 1 juli 2018: nieuwe VO geïnstalleerd

krijgt. Nadenken over het toekomstige toeslagenbeleid hoort daar ook bij. Wat is de risicobereidheid van deelnemers?

Waarom zouden deelnemers moeten gaan stemmen?

Het gaat om uw pensioen. Dan blijft u toch niet aan de kant staan? Met uw stem laat u weten wie u het vertrouwen geeft om uw belangen zo goed mogelijk

te behartigen. Het VO is er voor u én namens u.

Alle (actieve) deelnemers en pensioengerechtigden met interesse zijn van harte uitgenodigd om zich kandidaat te stellen. In het kader van diversiteit geldt dit in het bijzonder voor jongere deelnemers en vrouwen. Op de website van het fonds vindt u binnenkort een

voorkeursprofiel, een aanmeldformulier en informatie over de procedure. Aanmelden kan op persoonlijke titel of op voordracht van een belangenvereniging zoals de Verenigingen voor oud medewerkers van ING Bank en NN Group. Kandidaten kunnen zich bij de selectiecommissie aanmelden. Voor meer informatie, zie website artikel in deze editie. *(Hillard van der Steeg)*

Belangenbehartiging

Oproep voor kandidaten Verantwoordingsorgaan PFI

In het voorjaar van 2018 vinden weer verkiezingen plaats voor leden van het Verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds ING (PFI). Leden van VO-ING en VO-NN kunnen zich via de verenigingen kandidaat stellen voor een zetel namens de pensioengerechtigden.

In het huidige Verantwoordingsorgaan is de VSI (toen bestonden de huidige verenigingen nog niet) vertegenwoordigd door vijf leden en een plaatsvervangend lid. Het Verantwoordingsorgaan 2018 zal in totaal tien leden omvatten: twee namens de werkgevers (één namens ING Bank en één namens NN Group), drie of vier namens de actieven en vier of vijf namens de pensioengerechtigden (afhankelijk van het aantal deelnemers op 31 december 2017).

Wij zoeken daarom naar leden die zich namens onze vereniging kandidaat willen stellen voor de aanstaande verkiezingen.

Overigens hebben van de huidige leden van het Verantwoordingsorgaan er drie te kennen gegeven voor een nieuwe termijn in aanmerking te willen komen.

Ook niet-gepensioneerden

Nadrukkelijk nodigen wij ook leden uit die nog niet gepensioneerd zijn en die niet meer bij ING Bank werkzaam zijn (zogenaamde gewezen deelnemers in pensioentermen ook wel "slapers" genoemd), om zich kandidaat te stellen.

Wij gaan er daarbij vanuit dat van de aspirant-kandidaten een substantieel deel van hun pensioenrechten door PFI beheerd wordt. Het bestuur van PFI heeft namelijk besloten dat "slapers"



Age Knossen:
“Nadrukkelijk nodigen wij ook leden uit die nog niet gepensioneerd zijn en die niet meer bij ING Bank werkzaam zijn.”

zich kunnen kandideren voor een plaats in het Verantwoordingsorgaan namens de gepensioneerden.

Vooruitlopend op de officiële oproep van PFI roepen wij leden met een goede pensioen kennis en/of kennis op het gebied van beleggingen (bij voorkeur minimaal op geschiktheidsniveau A van de Pensioenfederatie) op om zich te melden voor de selectie van de door onze vereniging aan te dragen kandidaten. Het profiel waaraan de kandidaten moeten voldoen en een aanmeldingsformulier zijn te vinden op www.pensioenfondsing.nl. VO-ING zal de leden bij in 2018 te houden verkiezingen vragen om op de kandidaten te stemmen die de voorkeur van de vereniging genieten.

Selectiecommissie

Belangstellenden kunnen zich bij Hans de Bruin (secretaris van de Pensioencommissie) opgeven met daarbij toezending van het CV en motivatie. De selectiecommissie, bestaande uit Hans Kadiks (voorzitter BOVOM), Wim Evers en Piet Welten (voorzitter respectievelijk lid van de Pensioencommissie), zal daarna contact met u opnemen. De CV (w.o. leeftijd en dienstjaren) en motivatie ontvangt Hans de Bruin graag uiterlijk 29 november 2017 op e-mail f2hbanjer40@gmail.com.
(Age Knossen, voorzitter VO-ING)

Commissie Sociaal Economische Belangen (SEB)

De 5 aandachtsgebieden van de commissie SEB

Wat doet de commissie Sociaal Economische Belangen (SEB) voor de leden? Graag beantwoorden we deze vraag.

Onze commissie behartigt de ledenbelangen op een groot aantal terreinen. Om het overzichtelijk te houden hebben wij ons werk in vijf aandachtsgebieden opgesplitst. Hieronder op hoofdlijnen ons takenpakket.

1. Personeelsfaciliteiten

Onze insteek is om ervoor te zorgen dat de personeelsfaciliteiten waarop een groot deel van de oud- medewerkers (zie hiervoor de Wegwijzers op de VO-ING-site) aanspraak kunnen maken, worden gehandhaafd. Onze oud-werkgever kan, zoals al is gebeurd, besluiten om de faciliteiten aan te passen of te laten vervallen. Wij proberen in zo'n situatie te zorgen voor een alternatief.

2. Collectieve verzekeringscontracten

Wij hebben met RISK Direct afspraken gemaakt over een pakketverzekering waarin leden onder gunstige voorwaarden en met een aantrekkelijke premie particuliere schadeverzekeringen (auto, inboedel, WA, reis etc.) kunnen afsluiten: de Subliempakketverzekering voor VO-ING-leden. Mede door de hoge pakketkorting kan deze verzekering een goed alternatief zijn voor de verzekeringen met personeelskorting. Voor het collectieve contract dat de oud-werkgever met ONVZ heeft gesloten zijn wij formeel geen con-

tractspartner. Dat betekent natuurlijk niet dat wij de belangen van leden niet kunnen behartigen. Wij hebben regelmatig overleg met ONVZ om over specifieke ledenwensen te praten. Dat geldt ook voor de ING Loyaal polis die leden kunnen afsluiten wanneer ze nog niet gepensioneerd zijn maar wel pensioenrechten hebben opgebouwd bij de oud-werkgever. Wij bieden ook een prima alternatief voor ONVZ. Met zorgverzekeraar Zilveren Kruis hebben wij een uitstekende partner gevonden die zowel zorgverzekeringen op natura-basis als de restitutiepols biedt.

3. Zorg en Welzijn en Wonen

Een heel breed aandachtsgebied waarbinnen veel gebeurt. Wij volgen actief de ontwikkelingen, vergaren veel informatie en informeren leden via dit ledenblad, de nieuwsbrief en de website. Denk hierbij aan ontwikkelingen in de wetgeving (Zorgverzekeringswet, Wet langdurige zorg en de Wet maatschappelijke ondersteuning), maar ook over mantelzorg/hulp in de buurt, gezond

leven, vitaliteit, preventie en eHealth.

4. Koepelorganisaties/ samenwerkingsverbanden

VO-ING is lid van de koepelorganisatie NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties Van Gepensioneerden) en participeert in de commissie Zorg&Welzijn en Wonen en in het Platform Financiële Instellingen. Samen met andere (ouderen) organisaties doen wij voorstellen en oefenen wij druk uit op de overheid en op politieke partijen op het gebied van de zaken die spelen op het gebied van zorg, welzijn en wonen. Dat gebeurt ook op het gebied van pensioenen. Hier zijn onze collega's van de commissie Pensioenen bij betrokken.

5. Sociale en fiscale wetgeving

De sociale en fiscale wetgeving is nogal onderhevig aan veranderingen. U mag van ons verwachten dat wij de ontwikkelingen op de voet volgen. Wij informeren u en wijzen u de weg. *(Jan Hoogvliet, voorzitter commissie Sociaal Economische Belangen (SEB))*

Commissie Pensioenen

Brief beëindiging van de Beschikbare Premiereregeling ING/NN

Een aantal leden heeft ons benaderd in verband met een brief die zij begin juni 2017 van Nationale Nederlanden hebben ontvangen. Het betreft de beëindiging van de Beschikbare Premiereregeling ING/NN per 1 januari 2014.

Deze brief werd al eerder aan de nog actieve ING-medewerkers gestuurd.

Wij hebben navraag gedaan, maar er wordt nog gewerkt aan het geven van een antwoord door NN resp. ING. Zodra wij definitieve informatie ontvangen zullen we die in elk geval aan degenen doorgeven die ons benaderd hebben.

(Pensioencommissie)

Belangenbehartiging

“Lean en mean, zo min mogelijk kosten”

Bestuurder van het ING- en NN CDC Pensioenfondsen Hasko van Dalen

Hem een ‘pensioentijger’ noemen zou kunnen impliceren dat hij wat ‘wild’ is. Maar Hasko van Dalen (67) is door en door ingevoerd in de wereld van de pensioenen en zeer deskundig op het gebied van pensioenen. Hij is medebestuurder van de CDC-Pensioenfondsen van ING en NN. Even kennismaken.

Toen op 1 januari 2014 de twee nieuwe pensioenfondsen voor ING- en NN-medewerkers van start gingen, werd tegelijkertijd het Pensioenfonds ING (PFI) een gesloten fonds: er kwamen geen nieuwe PFI-deelnemers meer bij en er werd ook geen geld meer ingelegd. De beide nieuwe fondsen voor de medewerkers worden een cdc-fonds genoemd, collective defined contribution. Dit betekent dat de werkgevers ING en NN gelden inleggen maar dat niet het pensioenresultaat maar de jaarlijkse premie vaststaat; het risico voor de opbrengst ligt bij het fonds. Dat is anders dan bij PFI. We spreken met bestuurder Hasko van Dalen. Hij zit in zowel het bestuur van ING CDC Pensioenfondsen als in NN CDC Pensioenfondsen en beheert de portefeuillele Pensioenbeleid en Communicatie.

Hoe komt iemand in deze functie terecht?

Hasko: “Mijn ervaring met pensioenwet- en regelgeving heb ik opgedaan bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Daar was ik tussen 1990 en 1995 verantwoordelijk voor het pensioenbeleid van de overheid en

de pensioenwetgeving. In die periode was ik ook bestuurslid van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en lid van de Commissie Witteveen voor de fiscale behandeling van pensioenopbouw. Na mijn overstap naar NN was ik van 1998 tot 2004 ook beleidsadviseur bij ING Employee Benefits Europe en vanaf 2004 tot 2007 head International project and government advisory bij ING Global Pensions. Een deel van die ervaring kon ik nu gebruiken bij de opstart van de nieuwe cdc-fondsen. Mijn laatste functie vanaf 2009 was directeur Beleidsontwikkeling Pensioenen NN. Ik heb het CNV geholpen bij de onderhandelingen met ING voor de pensioenregelingen voor de cdc-fondsen. Daarna vroegen de ondernemingsraden of ik namens hen in de besturen zitting wilde nemen.”

Twee fondsen twee besturen...

“ING wilde geen onverwachte pensioenverplichtingen meer op de balans en evenmin bijstortingen. Daarom werd PFI een gesloten fonds. De pensioeninleg gaat voortaan naar de twee nieuw opgerichte cdc-fondsen. Deze zijn financieel gescheiden maar de besturen zijn

bijna geheel gelijk. En ook het beleid gaat gelijk op, zolang het kan.”

Wanneer eindigt dat?

“Eind 2018 lopen de pensioenregelingen af bij de beide bedrijven. Ze zijn nu nog hetzelfde. Maar dan kunnen ze gaan veranderen als gevolg van het verschillende pensioenbeleid van beide bedrijven.”

Over welke bedragen en aantallen hebben we het?

“Het kapitaal van ING CDC Pensioenfondsen bedraagt nu ruim 1 miljard euro met zo’n 19.000 deelnemers en NN CDC Pensioenfondsen 338 miljoen euro met 7.400 deelnemers. Dit jaar komt er zo’n 400 miljoen euro aan inleg bij, voor beide fondsen samen. Door de afslankingen in beide bedrijven loopt het aantal actieve – nog werkende – medewerkers wat terug en stijgt het aantal ‘slapers’, niet-gepensioneerden die wel rechten hebben. Medio 2017 ontvingen 189 ING-pensioengerechtigden en 59 NN-pensioengerechtigden een uitkering van de cdc-fondsen. De nieuwe aanwas is jong en meestal nog lang niet gepensioneerd.”

Hasko van Dalen (67)

Bestuurder namens de Groepsondernemingsraad NN Group in het ING CDC Pensioenfondsen en het NN CDC Pensioenfondsen met portefeuillele Pensioen en Actuariële, Communicatie.

Nevenfuncties: diverse waaronder tot voor kort columnist voor het Financieele Dagblad. Gepensioneerd sinds 2011. Ruim 43 jaar getrouwd en twee volwassen zonen.

Hobby: Rolling Stones en Feyenoord. “Ik loop alle optredens van de Stones af; Londen, Parijs... Ik ben ook lid van de fanclub. En voor Feyenoord ben ik redacteur van hun infomagazine.”



Wat doet de vereniging met de CDC Pensioenfondsen?

In deze fase van de fondsen zijn er relatief weinig gepensioneerden en is het gewicht van de leden relatief gering. Met de dubbelrol van Hasko als bestuurder én lid van de Bovom-commissie Pensioenen is er toch een sterke binding en houden de leden vinger aan de pols. Formeel is er ten minste twee keer per jaar overleg tussen de Bovomcommissie(leden) en CDC Pensioenfondsen.

Wat is het beleggingsbeleid?

‘We beleggen voor de lange termijn. De lage rente heeft een negatieve invloed op de dekkingsgraad. We hebben een herstelplan waaruit blijkt dat die dekkingsgraad zich op termijn voldoende zal herstellen. We hebben een mix van vastrentende en risicovolle beleggingen. We kijken ontspannen naar de toekomst. Wat we tekort komen kunnen we over een lange periode inhalen. Veel deelnemers gaan pas over tien à twintig jaar met pensioen immers. Er is tijd genoeg. We konden vorig jaar niet indexeren, dat is een nadeel voor de huidige pensioengerechtigden. Maar centraal staat steeds de aandacht voor de vraag hoe we met een verantwoord beleid op termijn de pensioenbetalingen zeker kunnen stellen.’

En het bestuur?

“Er zijn acht bestuurders waarvan vier namens de werkgever en vier namens de werknemers, waarvan twee namens de ondernemingsraad en twee namens de vakbonden. Er is een raad van toezicht – voorheen de visitatiecommissie – bestaande uit drie personen. Verder is er een verantwoordingsorgaan met vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. Nee, geen vertegenwoordigers van de gepensioneerden; tot 2022 vormt deze groep nog geen tien procent.



Bestuurder Hasko van Dalen van de CDC-Pensioenfondsen van ING en NN en Feyenoordfan: “Centraal staat steeds de aandacht voor de vraag hoe we met een verantwoord beleid op termijn de pensioenbetalingen zeker kunnen stellen.”

Bovom zit niet in het bestuur of het verantwoordingsorgaan. Maar ik ben ook lid van de commissie Pensioenen van de Bovom. Er is twee keer per jaar overleg tussen de commissie Pensioenen en de cdc-fondsen.”

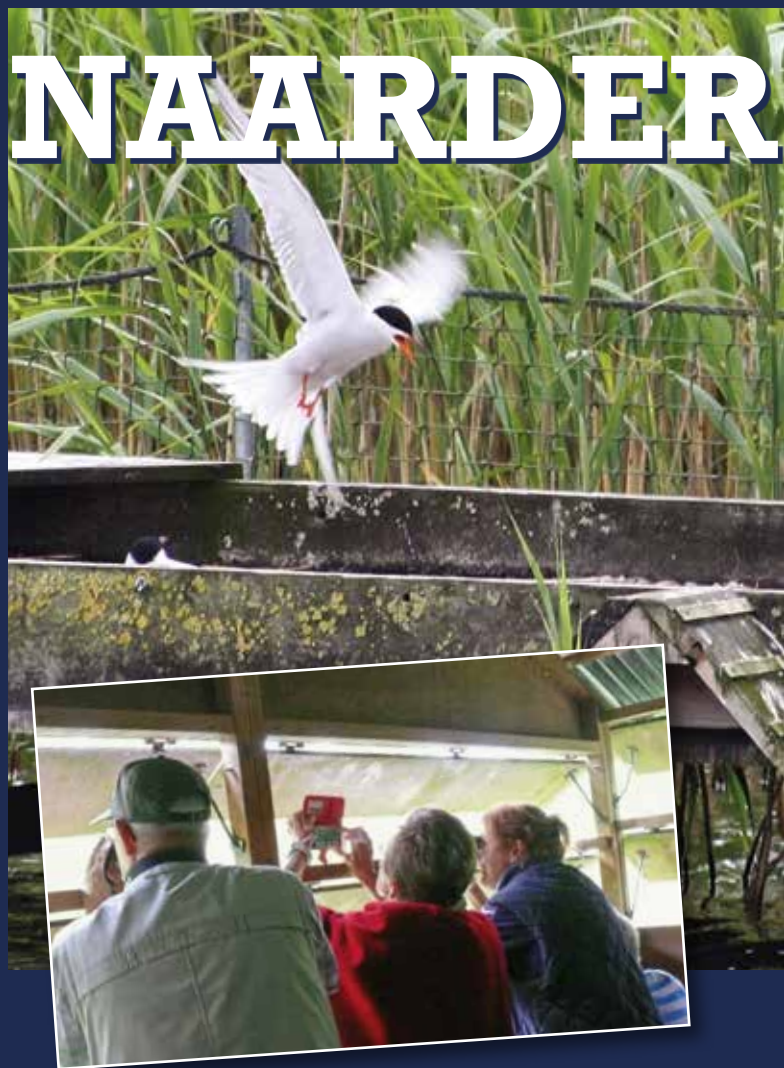
Is er een cdc-bureau?

“Ja, op het cdc-bureau werken voor beide cdc-fondsen negen mensen. Veel hebben we uitbesteed: compliance – de naleving van wetten en regels –, risicomangement, beleggen, secretariële piektijden opvangen etc. Het bedrijfscredo is ‘lean en mean’ met een no-nonsense stijl van opereren, gericht op een efficiënte uitvoering. En zo laag mogelijke kosten. Sinds eind juli zitten we met PFI samen op één kantoorlocatie; we willen de samenwerking tussen de fondsen bevorderen, ook vanwege de schaalvoordelen.”

Tot slot nog een tip voor de lezer?

“Kijk eens op onze sites ing.cdcpensioen.nl of nn.cdcpensioen.nl en lees ons jaarverslag met onze verantwoording.”
(Ewald Wagenaar)

Excursie me Natuurmonu



Na de tropische hitte van de dagen ervoor, was het eind mei bijna een weldaad weer normale temperaturen te voelen. Zelfs een vestje was aan te raden op het water. Na ontvangst met koffie en uiteraard een biologisch verantwoorde lunch, werden we in twee groepen opgedeeld voor onze vaartocht over het Naardermeer en zijn gangen. Onder leiding van Bertus, de gids van Natuurmonumenten en Peter onze stuurman trokken we het waterrijke gebied in. Bertus gaf eerst een korte uitleg over het ontstaan van het Naardermeer, wat de eerste aankoop was van Natuurmonumenten, opgericht door de bekende Jac.P.Thijsse.

Het is verbazingwekkend wat onze gids allemaal ziet onderweg. Als stadsbewoner ken je bij wijze van spreken alleen maar mussen en duiven. Maar nu weten we ook hoe aalscholvers, bruine kiekendief, purperreigers, buizerds en rietvogels eruit zien. Zelfs een ree kruiste ons pad.

t

menten op het



Even aan land voor een bakkie.



MEER



Camera in de aanslag.



Naast de fauna wees Bertus ons ook op de bijzondere plantengroei in het Naardermeer. Omgeven door moerasbos herbergt het gebied vele zeldzame plantensoorten. Heel veel waterlelies en gele plomp, waterriet en orchideeën. Ik ben ervan overtuigd dat vele plantennamen mij ontschoten zijn, maar neem maar van mij aan dat er zeer veel te zien was. Onderweg hield Bertus een korte pauze om een bezoekje te brengen aan een aalscholverkolonie. Van verre was al te ruiken hoe we moesten lopen. Vanuit een schuilhut hadden we goed zicht op tientallen vogels in de bomen en werden er vele foto's genomen.

Na ruim tweeënhalf uur varen keerden we weer terug naar ons startpunt, Gasterij Stadzigt voor een gezellig samenzijn. Al met al een perfect georganiseerde excursie door een schitterend natuurgebied. We hebben genoten.

(Willem Jan van Munster)





100 jaar Gemeentegiro Amsterdam

Fraai klassiek ontwerpen giroboekje met overschrijvingskaarten.

Amsterdammers waren er vroeg bij, een jaar vóór de nationale Postcheque- en Girodienst (PCGD) werd opgericht beschikten zij al over een 'Girokantoor der Gemeente Amsterdam'. Vanaf 21 maart 1917 konden Amsterdamse bedrijven en vanaf 1918 ook particulieren bij deze instelling terecht voor giraal betalen en overschrijven van salarissen, belastingen, huren en contributies.

Het 'Girokantoor der Gemeente Amsterdam', kortweg Gemeentegiro Amsterdam of GGA, in de volksmond 'Gemeentegiro', kwam onder de bezielende leiding van de eerste directeur Harke Keegstra (1916-1939) tot grote bloei in Amsterdam. Contante inningen werden vervangen door veel efficiëntere girale overboekingen. De betalingsopdracht kon in een van de vele karakteristieke hangende of staande blauwe girobussen in de stad worden geworpen. Het logo bestond aanvankelijk uit een gevleugeld stadswapen van Amsterdam en de tekst 'Gem. Girokantoor'. Vanaf 1938 werd het logo gebruikt dat kunstenaar Max Nauta in zijn wandschildering "Eenvoud" in het girokantoor had afgebeeld: een rond logo met cirkels en het stadswapen als middelpunt. Het woord giro komt uit het Italiaans en betekent omloop. Het is een verzamelnaam voor vormen van geldverkeer waar geen contant geld aan te pas komt.

Innovatie

In mei 1921 verhuisde de Gemeentegiro naar de grondig verbouwde Vleeshal aan de Oudezijds Voorburgwal 274. Door innovaties zoals de aanleg van automatische transportbanden, buizenpost en een mappen-transportrichting door het hele gebouw, konden betalingsopdrachten snel en zonder onderbreking verwerkt worden en ging geen kostbare tijd verloren. Tot ver in de jaren tachtig van de vorige eeuw was men voor contant geld aangewezen op een bezoek aan bank of postkantoor. Financiële zelfbediening met een geldautomaat was een noviteit. De Gemeentegiro Amsterdam bood haar klanten als eerste in Nederland, de mogelijkheid geld te pinnen. Woensdag 15 september 1976 werd de eerste magneetstrippas met numerieke code uitgereikt bij de ingebruikname van de eerste Nederlandse geldautomaat in het

filiaal aan de Eerste van Swindenstraat 16-18 in Amsterdam.

Fusie

In 1979 fuseert Gemeentegiro Amsterdam met Postgiro/Rijkspostspaarbank. De instellingen betrekken samen het derde girokantoor de Leeuwenburg van de Postgiro aan de Weesperzijde in Amsterdam. De geldautomaten worden in 1987 vervangen door Giromaten van de Postbank en in 1989 verdwijnen ook de bekende blauwe girobussen uit het Amsterdamse straatbeeld. De bussen zijn nog steeds te bewonderen in Stadsdeel West als markering van de architectuurwandeling "De Route naar De Klerk" van het Westerpark naar Museum Het Schip.

(Tekst: Annette Beentjes.

Foto's: Bedrijfshistorisch Archief ING (bedrijfshistorisch.archief.ing@ing.nl)

Een marmette girobus.

Brochure Gemeentegiro.

Plastic geld uit 1976.



Het oude kantoor aan de Ceintuurbaan.



Kantoor Oudezijds Voorburgwal.

Evenementen

CULTURELE MIDDAG LELYSTAD

10 oktober: Informatieve en culturele middag met een smakelijke afsluiting in Lelystad: Lezing "Ouderenzorg en eigen regie" door Meta Jacobs (RvT Patiënten Federatie Ned.), Theatervoorstelling "De Nachtwacht", Dansvoorstelling, Instrumentaal, muzikaal optreden, Gouwe Ouwe songs en diner in restaurant Tasty Wok.
Organisatie: VO-ING Rayon Oost.

JOPIE HUISMAN MUSEUM IN WORKUM

11 oktober: Bezoek aan het Jopie Huisman Museum in Workum. Sinds 1985 zijn de schilderijen van Jopie Huisman te zien in het gelijknamige museum in zijn geboorteplaats Workum. Jopie, de oud ijzer- en voddenkoopman uit Herbarijum, tekende en schilderde minutieus na wat hij om zich heen zag en hem raakte.
Organisatie: VO-ING Rayon Noord.

BRIDGEDRIVE AMSTERDAM

17 oktober: VO-ING bridgedrive Schreierstoren in Amsterdam, inclusief een stadswandeling onder leiding van VO-ING lid Rob Stravers die ook de bridgedrive zal leiden.
Organisatie: VO-ING Rayon Noord/Midden West.

ZEEUWSE ZALIGHEDEN

24 oktober: Bezoek per touringcar aan het Watersnoodmuseum en één van de grootste Wijngaarden van Nederland in Zeeland, waarbij natuurlijk kunt genieten van de Zeeuwse Zaligheden zoals: mosselen, kreeft, oesters platvis, lamsoor en zeekraal.
Organisatie: VO-ING Rayon Zuid.

OPA & OMA & KLEINKINDERENDAG ENKHUIZEN

26 oktober: Oma, Opa & Kleinkinderendag in "Het Sprookjeswonderland" te Enkhuizen inclusief lunchbuffet. Ontvangst met koffiebuffet. Hierna kunt u met uw kleinkinderen op eigen gelegenheid de sprookjes gaan bekijken. In de namiddag krijgt u consumptiebonnen voor een versnapering.
Organisatie: VO-ING Rayon Noord/Midden West.

UITLEG SCHILDERIJ 'HET VOGELCONCERT' MET NICO DE HAAN

16 november: Vogelkenner Nico de Haan (bekend van radio en TV) en zijn vrouw Els vertellen over het schilderij "Het Vogelconcert" van de Vlaamse meester Frans Snijders. Op het beroemde schilderij van begin 1600, zijn 26 vogels afgebeeld. Het schilderij is in het echt te bewonderen in de Hermitage in Sint Petersburg.
Organisatie: VO-ING Rayon Noord/Midden West.

Reserveren of meer informatie? Dat kan via de website: www.vo-ing.nl. Log in met uw account (gebruikersnaam en wachtwoord) via menukeuze Inloggen. U komt automatisch terug op de Homepage, vervolgens klikt u op de blauwe banner Activiteiten waarna een overzicht van geplande activiteiten wordt getoond.

Oproep: jouw ING-herinnering

De redactie is op zoek naar (oud-)collega's met een herinnering aan een bijzonder voorval of gebeurtenis die te maken heeft met het werk voor ING. Denk daarbij aan een bijzondere ontmoeting, een merkwaardig toeval of een anekdote die nog vaak is verteld op bijeenkomsten en verjaardagen.
Mail je reactie naar info@vo-ing.nl en de redactie zal contact met je opnemen.

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 27 oud-collega's lid geworden van de VO-ING. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- Mw. A. Aalbers-Jansen, Bilthoven
- Dhr. A.J. Algra, Goirle
- Mw. M.L. Amesz, Nieuw-Vennep
- Mw. S. Bochove, Woubrugge
- Dhr. WJB Bosems, Enter
- Dhr. ML Brooshoofd, Dronten
- Mw. G. Cremer, Amstelveen
- Dhr. Th.H.H. Damen, Hemrik
- Dhr. SJN van Dijk, Baarn
- Dhr. W Dijkstra, Zandvoort
- Mw. J. Druncks-Ten Kaate, Arnhem
- Dhr. R. E. Gerriesen, Kudelstaart
- Mw. E.K. Grondijs, Baambrugge
- Mw. U.M. van Huik, Eemnes
- Mw. AWC de Jager-Westerwaal, Den Haag
- Dhr. R.J. Kooij, Santpoort
- Dhr. S.J. Kruythoff, Almere
- Dhr. P.J. de Ligny, Amsterdam
- Dhr. CHM de Rooij, Tricht
- Dhr. K. Rose, Huizen
- Dhr. S. de Ruiter, Loenen aan de Vecht
- Mw. J.S. Scherpenzeel-Kerseboom, Laag-Soeren
- Dhr. C Stolk, Numansdorp
- Dhr. A Stoker, Spijkensisse
- Mw. S.N. Visscher, Lelystad
- Dhr. ACH Vrijsen, Maartensdijk
- Mw. P.M.M. Wassenaar, Loenen aan de Vecht

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- Dhr. T.H.A. Aalbers (79), Bilthoven
- Dhr. W. Boer (90), Bilthoven
- Dhr. E.J. van Bruchem (71), Almere
- Dhr. J.A. van Bunningen (79), Uithoorn
- Mw. C.J. Van der Burg-Dienaar (80), Hoofddorp
- Mw. J.A.M. Damen-Rovers (67), Hemrik
- Dhr. J.W. Druncks (81), Arnhem
- Dhr. R.G.J. Eijt (61), Veenendaal
- Mw. E.M.C. Evers ev Driessen (56), Gendt
- Dhr. W.J. van den Hoff, Landgraaf
- Dhr. A.G.M. Janssen (86), Westervoort
- Dhr. D. de Jong (91), Lelystad
- Mw. J.W. van Kempen-Baade (87), Raalte
- Dhr. W. Lesterhuis (80), Amsterdam
- Dhr. M. Mouw (90), Ermelo
- Dhr. H.G.E. van Steenvelt (77), 's-Gravenhage
- Dhr. J.A. Steenvoorden (85), Emmeloord
- Dhr. H. Teffer (83), Purmerend
- Mw. D.E. Vis-Dijkstra (92), Roden

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

“Opa, u heeft mij een spannend jongensboek verteld.”

Gerard Baas schrijft boek over zijn ervaringen in de Tweede Wereldoorlog

“Ik heb tot nu toe zeventien hoofdstukken van het boek klaar waarin ik mijn ervaringen als jonge jongen beschrijf over de Tweede Wereldoorlog in mijn omgeving van Deventer. Het is begonnen met een schoolopdracht van mijn kleinzoon over oude handschriften. Om daarover meer te weten te komen bezochten wij de Atheneumbibliotheek in Deventer. Daar viel mijn oog op een billboard van een tentoonstelling over de Tweede Wereldoorlog met de oproep: ‘Stoere jongens melden zich aan bij de Waffen-SS’. Wij tweeën hebben die tentoonstelling bezocht waarbij ik mijn kleinzoon veel vertelde over de gebeurtenissen. Dat ik zag hoe de Duitsers de klokken uit de kerktoren jatten om oorlogstuig te maken. Na afloop zei mijn kleinzoon van veertien helemaal onder de indruk: ‘Opa, u heeft mij een spannend jongensboek verteld.’ Mijn interesse is ook gevoed doordat mijn vader tijdens de oorlog bij de Koninklijke Marine heeft gediend en drie invasies heeft meegemaakt. Over die tijd wilde hij nooit vertellen. Na zijn overlijden heb ik bij de marine

informatie opgevraagd en die ook gekregen. Toen begreep ik waarom mijn vader er nooit iets over kwijt wilde, zoveel gruwelijks. Toch eindigt mijn boek met een hoofdstuk over vergeving. Mijn loopbaan begon ik bij de Postcheque- en Girodienst in Den Haag. Toen Postbank zelfstandig werd heb ik in de buitendienst gewerkt: ‘zieltjes winnen’; bedrijven interesseren om klant van Postbank te worden. Daarna heb ik bij ING twintig jaar ook in de buitendienst gewerkt en heb op mijn 58e als senior accountmanager afscheid genomen. Mijn kantoor stond in Zwolle. Ik ben lid van de tucht- en geschillencommissie van de Duivenbond. Ik ben gehuwd, heb twee kinderen en kleinkinderen.”
Meer informatie over het boek bij Gerard Baas: rensen1575@kpnmail.nl of 06 27 870 231.
(Hans Nijenmanting)

Ken je ook een VO-ING-lid met een bijzondere hobby of verdienste? Laat het de redactie weten: info@vo-ing.nl.